



april

for
Me

Accompagnez vos salariés
en cas de coup dur



Fidélisez vos collaborateurs !

Parce que nous pouvons tous être confrontés un jour à des moments difficiles, APRIL accompagne vos salariés en toute confidentialité dans les moments de fragilité afin de traverser les aléas de la vie.

La carte APRIL FOR ME renforce votre image d'entreprise responsable tout en veillant au bien-être de vos collaborateurs.



Une attente de plus en plus forte des salariés



**38%
des actifs**

reconnaissent que leurs préoccupations personnelles peuvent les empêcher de se concentrer sur leur travail



**Près
d '1 actif/3**

ne parvient pas à concilier vie professionnelle et vie personnelle en cas d'imprévu



**20%
des actifs**

disent apporter régulièrement de l'aide à des proches dépendants, malades ou en situation de handicap



**Près de
8 actifs/10**

seraient intéressés par des programmes d'assistance afin de mieux concilier vie privée et vie professionnelle

SOURCES

- > Baromètre BVA Fondation APRIL juin 2015
- > Baromètre DOMPLUS BVA « Les français et leurs préoccupations de la vie quotidienne »
- > ANACT « Qualité de vie au travail » Observatoire Social de l'entreprise IPSOS

Contexte : faire face à des situations de la vie

- **Problématiques identifiées :**

- Des salariés confrontés à des situations stressantes, compliquées à gérer
 - Difficulté de détection des salariés qui ont besoin d'accompagnement
 - Présentéisme passif, aidants familiaux
 - Hétérogénéité des services pour les entreprises multi-sites
-

- **Une réflexion collective pour identifier des solutions :**

- Comment déployer une démarche « juste »: accessible à tous les salariés et qui satisfait un vrai besoin : soutien en cas de coup dur?
 - Comment offrir une réponse globale répondant à la démarche « entreprise responsable »?
 - Quelle solution apporter en complément des services RH pour éviter une intrusion dans la sphère privée ?
-

- **La Carte APRIL FOR ME :**

Une offre de services allant de l'accompagnement aux démarches administratives au soutien en cas d'événement traumatique à destination de vos salariés.

La carte APRIL For Me

3 niveaux de services :

Une assistance humaine en cas d'immobilisation suite à un accident

Assistance vie quotidienne

Une aide aux démarches administratives contraignantes

Assistante sociale dédiée

Un soutien en cas d'événement traumatique violent

Cellule soutien psychologique

Exemples

Des garanties d'assistance accessibles dès le 1er jour en cas d'hospitalisation ou d'immobilisation, (aide ménagère, garde d'enfants, rapprochement familial)
Maintien à domicile des bénéficiaires dépendants (bilan ergothérapeute, solutions de prévention...)






Cellule d'écoute et d'accompagnement par téléphone : démarches administratives, conseils: famille, budget, addictions, démarches MDPH, accompagnement des salariés « aidants familiaux »

Cellule d'urgence psychologique accessible 24/24 par téléphone ou mandatement d'une assistante sociale au domicile/lieu de travail)

Une offre de services pour accompagner vos salariés et être à leurs côtés en cas de coup dur



Bénéfices pour votre entreprise

-  **Gain de notoriété et renforcement du sentiment d'appartenance**
-  **Outil managérial** : relai de vos équipes RH dans les situations difficiles
-  **Renfort du dialogue social** & fidélisation de vos salariés
-  Gain de performance : impact sur **l'absentéisme/présentéisme passif** et **amélioration de l'engagement professionnel** de vos salariés
-  Amélioration de votre image « **entreprise responsable** »

Bénéfices pour vos salariés



Diminution du stress et **meilleure qualité de vie** au travail



Amélioration de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle



Gain de temps dans les démarches administratives



Simplification de la gestion des coups durs



Gain financier : un service gratuit et une prise en charge au 1^{er} jour





Retrouvez toutes les informations sur le site

www.april4me.com